



## מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2023

### מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדם מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

### תקציב המינהל לשנת 2023

תקציב 2023 באש"ח
סה"כ תקציב
6,614

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה ברקב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באפן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטה המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.

## אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2023

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996

❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954

❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951

❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953

**חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996**

לשכות פרטיות		קבלני שירות בלבד		חברות כ"א+שירות		חברות כ"א בלבד	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
201	244	57	291	245	326	70	136

נכון ל 31.12.2023 מחזיקות ברישיון ( כ"א , שירות, היתר עגורנאים ) **2,265** חברות ויחידים.

**מספר המחזיקים ברישיון לשכה פרטית – 778.**

היתר מיוחד לפעול כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים שהם עגורנאים המפעילים עגורן (לפי סעיף 9. א. לחוק, תיקון מס' 12 מיום 01/07/2019):

19 חברות חדשות קיבלו היתר מיוחד בשנת 2022 (רק בקשות חדשות ללא הסבה).

0 חברות עברו הסבה להיתר עגורנאי צריח בשנת 2023.

בשנת 2023 חודשו סה"כ 18 היתרים.

## חוק עבודת נשים

בשנת 2023 התקבלו 3,350 פניות לפיטורים / פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה / הוצאה לחל"ת או הארכתו של עובד/ת בהריון / טיפולי פוריות / לאחר תקופת לידה והורות (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים) לעומת 1,730 פניות שהתקבלו בשנת 2022 (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים).

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך 318 פניות -

6 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 15 פניות בשנת 2022).

115 פניות נסגרו בגין אי תחולה לחוק (לעומת 120 פניות בשנת 2022).

126 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם המפקח (לעומת 82 בשנת 2022).

64 פניות נסגרו בגין היעדר סמכות למתן היתר בתקופת לידה והורות או 60 יום לאחריה. (לעומת 54 בשנת 2022).

7 פניות נסגרו על הסף עת נמצא כי הבקשה קשורה להריון (לעומת 5 בשנת 2023).

**בשנת 2023 התקבלו 2,884 החלטות לפי הפילוח הבא –**

**התקבלו 1,352 החלטות בבקשות להיתר פיטורים -**

❖ 1,190 היתרים לסיום העסקה.

❖ 74 היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).

❖ 88 סירובים לפיטורים.

**התקבלו 528 החלטות בבקשות להיתר לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה -**

❖ 525 היתרים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה (בהם 238 היתרים שניתנו לבקשת העובד/ת).

❖ 3 סירובים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה.

**התקבלו 1,004 החלטות בבקשות להיתר הוצאה של עובד/ת לחל"ת או או הארכתו בשל השפעת המצב הביטחוני -**

❖ 797 היתרים להוצאה לחל"ת.

❖ 25 סירובים לחל"ת או הארכתו.

**להלן הפילוח של הסיבות למתן היתר לפיטורים, צמצום היקף משרה ו/או שכר, חל"ת והארכתו**

❖ **73%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.

❖ **14%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.

❖ **11%** מסך ההיתרים, ניתנו לבקשת העובדת עבור צמצום משרה לאחר תקופת לידה והורות.

❖ **3%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.

## חוק עבודת הנוער – היתרים לשנת 2023

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער :

- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות לילדים בגילאי 1-15
- ❖ היתרים לתיווך בילדים בגילאי 1-15 להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה לנערים מעל גיל 16 (עבודות קלות)

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומות, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

### במהלך שנת 2023 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן:

- ❖ 628 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת 4,353 ילדים בהופעות ופרסומות.
- ❖ 38 סוכנויות תיווך קיבלו היתרים לתיווך 2,812 בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות.
- ❖ 262 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת 17,090 נערים בגילאי 16-18 עד לשעה 23:00 וזאת בהתאם למגבלות החוק.

✚ במהלך שנת העבודה בוצעו פיקוחים בסוכנויות ילדים שפועלות מול משרדנו לקבלת היתרי תיווך להעסקת ילדים, כאשר המטרה בפיקוחים אלו הינה לתחום את גבולות הסוכנויות ולוודא עמידה בתנאי ומגבלות ההיתר.

✚ במהלך שנת העבודה 2023 משרדנו המשיך להיות שותף פעיל לשינויי חקיקה בתחום חוק עבודת הנוער והביע עמדתו המקצועית לשינויים שהוצעו בעבודה משותפת עם הלשכה המשפטית במשרד העבודה.

אחד מהשינויים המרכזיים הינו תוספת לחוק עבודת הנוער בעניין הצורך בהסכמה הורית להעסקת בני נוער בגילאי 15-18 בהופעת פרסום או תיווך להופעות וזאת על מנת לצמצם פגיעה בבני הנוער ככל הניתן על ידי שיתוף ההורה ככוננת הנער להיות מיוצג או להשתתף בהופעות פרסום.

התחום פעל למול מערכות מידע באפיון טופס אלקטרוני להסכמה הורה ובמהלך שנת העבודה הקרובה יעסוק בפרסום שינוי החקיקה וידוע הגורמים הרלוונטיים.

## חוק שעות עבודה ומנוחה (סיכום שנת 2023)

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית.

בשנת 2023 ניתנו 747 היתרים להעסקה במנוחה השבועית, לעומת 572 בשנת 2022 (גידול של כ- 30% ביחס לשנה קודמת). בנוסף, ניתנו 328 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה, לעומת 297 בשנת 2022. (גידול של כ- 10% ביחס לשנה קודמת).

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית בשנת 2023.

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 198 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 168 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 258 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 123 היתרים

### פעילות התחום בעקבות מלחמת "חרבות ברזל"

#### רקע:

עם תחילת המצב הביטחוני המיוחד ב- 7.10.2023 ותחילתה של מלחמת "חרבות ברזל" התקבלו בקשות רבות למתן היתרים לעבודה במנוחה השבועית, שעות נוספות והיתרי סטייה (עבודת לילה).

משרדי הממשלה, גופים ציבוריים ופרטיים נדרשו לפעילות נרחבת לצורך מתן מענה לצרכים ביטחוניים ולצרכים הרבים לכלל האוכלוסייה לאור המצב המיוחד, וכתוצאה מכך התקבלו בקשות רבות להיתרים לעבודה במנוחה השבועית / שעות נוספות.

נרשמה העלייה המשמעותית במספר הבקשות בין היתר לאור מחסור משמעותי של עובדים בענפי המשק השונים, שנבע בין היתר מגיוס נרחב לצה"ל, סגירת בתי ספר, גנים ומוסדות חינוך אחרים, דבר שאילץ הורים להשאיר בבית ולא לצר ליעוץ, ועוד.

לאור זאת, מעסיקים רבים, ממשלתיים ופרטיים, נדרשו להמשיך את פעילותם במצבת כוח אדם מצומצמת, דבר שהביא לבקשות רבות להיתרים להעסקה במנוחה שבועית ובשעות נוספות.

#### היתרים כללים:

כחלק מהמענה לצרכי המשק ניתנו על ידי שר העבודה מספר היתרים כללים כדלקמן:

- ❖ היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות
- ❖ היתר כללי בתחבורה
- ❖ היתר להעסקת עובדי שמירה בשעות נוספות

ההיתרים הכללים סיפקו מענה מתאים לחלק ניכר מהמעסיקים, אך חלקם הגישו בקשה לקבלת היתרים מיוחדים.

כתוצאה מכך בחודשים 10-11/2023 ניתנו 384 היתרים להעסקה במנוחה שבועית ובשעות נוספות, המהווים עליה של כ- 279% ביחס לממוצע החודשית בשנת 2022.

עובדי התחום ומנהליו נרתמו על מנת לעמוד בעמוס הרב, במטרה לתת מענה יעיל ומהיר לצרכים ייחודיים ובתנאים מורכבים.

**הארכת היתרים בהתאם לחוק הארכת מועדים:**

במטרה לתת מענה לצרכים בעת מלחמה, בהתאם לחוק הארכת מועדים, התאפשר להאריך את תוקף ההיתרים שעומדים בתנאים, ושתוקפם הסתיים בין ה- 7.10.23 ועד ה- 7.1.2024, בשלושה חודשים נוספים באופן אוטומטי.

## אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

### סיכום שנת 2023

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים המתקבלות ביחידת הפניות והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

#### **מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:**

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2023 מוקדה אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי התמקדה באכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.

#### **מלחמת חרבות ברזל**

ברבעון האחרון של שנת 2023 עם פרוץ מלחמת חרבות ברזל הוסבו מפקחי המינהל להקמה וסיוע של 4 תחומים עיקריים:

**מוקד משרד העבודה** - \* 3080 – סיוע בהקמת המוקד בירושלים ובחיפה וכן איוש של המוקד ע"י מפקחי המינהל.

**סיוע למפונים בבתי מלון בארץ בפריסה ארצית**

**סיוע ליחידת הממונה על עבודת נשים** בבחינת בקשות לקבלת היתר לפיטורי / הוצאה לחל"ת של נשים בתקופה המוגנת במסגרת חוק עבודת נשים.

**קידום החלטות ממשלה בנושא הגדלת מכסות והבאת עובדים זרים**



## דגשים באכיפה יזומה:

בשלושת הרבעונים הראשונים של שנת 2023, לצד ביצוע אכיפה בעקבות פניות, התבצע מיקוד של האכיפה היזומה על פי אוכלוסיות מוחלשות וחוקים "משפיעי שכר" כגון חוק שכר מינימום, חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק הגנת השכר ותשלומים מתוקף צו ההרחבה לפנסיה חובה בתחומי הבניין, התעשייה והחקלאות.

### הגברת הפיקוח והאכיפה באתרי בנייה -

ברבעונים אלו המשיכו מבצעי האכיפה המשולבים בשיתוף האגף לביטחות בעבודה ובתקופה זו התקיימו 10 מבצעי אכיפה כאלו, כמו כן היה אמור להתקיים מבצע אכיפה ארצי משולב בשיתוף אגף ביטחות בעבודה בנושא המנופאים, שבסופו של דבר לא יצא לפועל בשל פרוץ מלחמת חרבות ברזל.

### הגברת האכיפה לשמירת זכויות בני נוער-

בחודשי הקיץ התקיים מבצע אכיפה ארצי בנושא עבודת בני נוער בעיקר בתחום המסעדות, המשלוחנים והפנאי.

### פעילות אכיפה משולבת עם גופי אכיפה נוספים

תחום המודיעין העמיק את קשריו עם ביטוח לאומי, מס הכנסה וגורמי אכיפה נוספים וביצע עימם מבצעי אכיפה משותפים במגזר הערבי במסגרת מבצע "מסלול בטוח" ויצר קשרים עם גורמי אכיפה שונים והפרקליטויות השונות לטובת שיתופי פעולה עתידיים ומבצעי אכיפה שונים. במהלך הרבעון האחרון של השנה ובתחילת מלחמת "חרבות ברזל" גויסו שלושה מתמשת אנשי התחום למילואים ושאר המרכזים ביצעו עבודות התנדבות וסיוע, במהלך רבעון זה לא נותבו ידיעות באופן יזום על ידי המודיעין וזאת בשל תיעדוף הפניות של תושבי העוטף וצפון הארץ ועיקר העבודה התאפיינה בסיוע לאגפים שונים במשרד וקידום שיתופי פעולה פנים משרדיים לקראת חזרה לאכיפה כגון הערכת וניתוח כלל הפניות וסיווג לפי רצון המינהל וביצוע פילוח של מעסקי עובדי זרים ממלאווי לטובת בדיקתם על ידי האכיפה במחוזות השונים. כמו כן קודם נוהל עבודה משותף עם האגף לעידוד תעסוקת הורים ונמצא בשלבים סופיים לפני הפצתו.

## פעולות חקיקה באחריות המנהל בשנת 2023:

- התקנת תקנות ערך שעה לפי החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה.
- אישור בוועדת שרים של תיקום לחוק עבודת הנוער, העסקת צעיר בחופשות לימודים עד השעה 01:00.
- היתרי העסקה בשעות נוספות בעקבות מלחמת חרבות ברזל –היתר כללי, היתר לענף השמירה, היתר לענף התחבורה, היתר להעסקה בני נוער עד השעה 23:00.
- תיקון חוק הגנה על עובדים בשעת חירום-הרחבת ההגנה מפוטורים גם למפונים, משפחות חטופים ובני/בנות זוג של משרתים במילואים ומגוייסיים לשירות עבודה.

## אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

### סיכום שנת 2023

#### נתוני אכיפה מינהלית 2023

##### פעולות חקירה

- ❖ נפתחו 1,276 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- 1,385 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

##### הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- ❖ הוטלו 469 עיצומים בסכום של 97,437,675 ₪, בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחתו העיצומים הכספיים ל- 63,315,800 ₪.
- ❖ ניתנו 1,568 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל 1,025 מעסיקים ומנכ"לים.

##### השבת כספים לעובדים במסגרת הליכי מדיניות -

- אחד מתנאי הסף לתחולתה של מדיניות אכיפה מקלה במיוחד על מפוקח, הוא תיקון ליקויים ופעולות למניעת הישנות ההפרה שהובילה לליקויים שהתגלו. כלומר- השלמת כספים וזכויות סוציאליות לעובדיו של המפוקח.
- החזרת כספים לעובדים הינה פעולה מהותית המצריכה תיקון של כל ההפרות שנמצאו, לכלל עובדי המפוקח בין שנבדקו או שלא נבדקו במסגרת הביקורת וטעונה אישור של בודק שכר וממונה עיצומים כספיים.
- במהלך שנת 2023 הושבו למעלה מ- 15 מיליון ₪ לכ- 2,055 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו ע"י המינהל

#### נתוני אכיפה פלילית 2023

##### פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו 67 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- 70

##### הליכים פליליים\* שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2023

- ❖ הוגשו 57 כתבי אישום, התקבלו 55 גזרי דין וכן 52 סגירות תיק מותנית

**אכיפה מנהלית - הטלת סנקציות\* בחלוקה לחוקים לשנת 2023**

חוק	סעיף הפרה	התראה		כוונת חיוב	
		סה"כ	סה"כ	סכום (₪)	סה"כ
החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011	אחריות מנהל כללי למניעת הפרות				
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	141	218	41,516,614	
	אי מסירת תלוש שכר	46			
	מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	7			
	מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	89			
	מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע	7			
	ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	33			
	<b>סה"כ</b>	<b>323</b>	<b>218</b>	<b>41,516,614</b>	
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002	אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ-7 ימים מתחילת עבודתו.	10			
חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001	אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	20			
חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957	אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	2	1	38,480	
חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996	איסור על קבלן ומעסיק בפועל לחייב עובד בתשלום בעד מתן שירותים	1			
חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951	אי מתן חופשה שנתית	1			
	אי ניהול פנקס חופשה	6			
	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	36	1	43,980	
	<b>סה"כ</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>43,980</b>	
חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998	אי פרסום תקנון בדבר עיקרי חוק הטרדה מינית	4			

כוונת חיוב		התראה		סעיף הפרה	חוק
סכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ		
38,480	1			איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובד/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
36,560	1			איסור פיטורי עובד/ת בטיפולי פוריות/עובדת בהפריה חוץ גופית בתקופה של 150 יום לאחר יום ההיעדרות האחרון או שנתיים מיום מטיפול הראשון	
76,960	2			איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
<b>152,000</b>	<b>4</b>			<b>סה"כ</b>	
			5	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
20,890	1	3		איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	
<b>20,890</b>	<b>1</b>	<b>8</b>		<b>סה"כ</b>	
230,880	4	1		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
6,190,199	57	2		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	
<b>6,421,079</b>	<b>61</b>	<b>3</b>		<b>סה"כ</b>	
269,500	1	3		אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
33,000	2	110		אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	
		20		אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
131,940	2	48		אי תשלום גמול שעות נוספות	
192,400	2	46		העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	
		10		העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
		11		העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
		14		העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	
		4		העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	
<b>626,840</b>	<b>7</b>	<b>266</b>		<b>סה"כ</b>	
269,360	6	1		העסקת ילד מתחת לגיל 15	עבודת נוער – התשי"ג 1953

כוונת חיוב		התראה		סעיף הפרה	חוק
סכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ		
98,955	6	4	4	העסקת ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
1,204,464	3	65	65	העסקת נער בלילה בלא היתר	
		3	3	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
515,640	8	26	26	העסקת נער במנוחה השבועית	
		30	30	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
		1	1	העסקת נער ללא אישור רפואי	
		2	2	העסקת נער ללא מתן הפסקות	
		15	15	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים	
		1	1	העסקת צעיר אחרי השעה 23:00 בלא החזרת הצעיר לביתו	
		1	1	מעסיק לא יעסיק נער ללא תעודת זהות שלו או של הוריו	
2,088,419	23	149	149	סה"כ	
9,483,560	28	628	628	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	
63,315,800	413	1457	1457	סכום כולל	

\*לאחר הפחתות וביטולים

אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי (עיקריים)

כוונת חיוב		התראה		ענף העסקה
סכום	סה"כ	סה"כ		
9,748,167	56	286		מסחר
5,476,377	51	231		מסעדות
14,190,730	40	147		קבלן כ"א ושירותים (ניקיון, שמירה ואבטחה)
1,764,090	19	148		בנין
2,685,752	30	121		שירותים מקצועיים, טכניים ואישיים
2,646,667	23	111		אולמות אירועים/ שרותי קייטרינג
7,883,461	38	75		חינוך
5,023,720	20	87		תעשייה
1,968,264	16	44		תקשורת, הנדסה ומחשוב
2,755,482	14	45		היסעים והובלות
1,550,760	8	37		פעילויות בידור, פנאי וספורט
1,225,536	4	40		חקלאות
1,783,584	9	30		שרותי בריאות וסיעוד
665,704	6	19		תחנות דלק ושרותי רכב
388,648	4	16		גינון ותחזוקה לבניינים
500,240	3	17		שרותי אירוח/ בתי מלון

## אכיפה פלילית\*

### כתבי אישום

בשנת 2023 הוגשו 48 כתבי אישום להלן החלוקה לחוקים השונים :

שם החוק	מס' תביעות
שכ"מ ישראלים	5
ה.השכר	9
חופשה שנתית	2
ארגון ופיקוח	1
הגברת אכיפה	1
עובדים זרים	1
קבלני כח אדם	29

### גזרי דין

בשנת 2023 התקבלו 55 גזרי דין להלן החלוקה לחוקים השונים :

שם החוק	מס' תביעות
נוער	1
שעות עבודה ומנוחה	3
חוק עובדים זרים	1
שכ"מ ישראלים	1
ה.השכר	13
קבלני כח אדם	32
איסור קבלת ביטחונות מעובד	1
חוק להגברת האכיפה	1

### הסדר סגירת תיק מותנה

בשנת 2023 הוחלט על 52 סגירות תיק מותנות להלן החלוקה לחוקים השונים :

שם החוק	מס' תביעות
חוק להגברת אכיפה	4
קבלני כח אדם	48

\* הנתונים נמסרו ע"י התביעה הפלילית והם באחריותם בלבד

## יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים – סיכום פעילות 2023

במסגרת תפקידה לשמור ולקדם את זכויות העובדים הזרים בעבודה המשיכה יחידת הממונה גם בשנת 2023 בפעילות רב מימדית, כאשר המיקוד השנתי היה בדגש על חיזוק שיתופי הפעולה עם בעלי העניין השונים לייצר מכפילי כוח.

נזכיר כי היחידה אמונה על שמירת זכויות כלל העובדים הזרים בישראל בכלל הענפים בהם העובדים מועסקים מתוך תפישה שבבסיסה הנגשת ידע לציבור העובדים והמעסיקים על מנת שהעובדים יוכלו למצות את זכויותיהם באופן מיטבי וככתובת מקצועית לאלו הזקוקים לה וזיהוי פערים בהם נדרשת עמידה על מיצוי הזכויות בעבודה.

### ❖ המשך קידום פרויקטים ייחודיים ושיתופי פעולה :

- מחזור נוסף של פרויקט "נאמני זכויות בסיעוד" בדגש על כלי הגישור למיצוי מחלוקות.
- מפגש עם תאגידי בניין למיפוי קשיים וכשלים בכל הנוגע ליישום והטמעה של זכויות העבודה של העובדים הזרים.

### ❖ השתתפות במו"מ לקידום הסכמים בילטרלים.

### ❖ השתתפות בדיוני ועדת עובדים זרים בכנסת.

### ❖ פרסום איגרות מידע, ניירות עמדה ופוסטים רלוונטיים בעמוד הפייסבוק של היחידה

### ❖ טיפול בלמעלה מ-1300 פניות במהלך השנה.

### ❖ עריכת הרצאות בשפות שונות לציבור העובדים הזרים בענפים השונים.

## מלחמת חרבות ברזל

ברבעון האחרון של שנת 2023 עם פרוץ מלחמת חרבות ברזל פעלה הממונה במספר מישורים :

- ❖ מתן מענה לפניות העובדים הזרים והגורמים הקשורים עימם (לשכות פרטיות, מעסיקים וכו') בכל הנוגע לזכויות העובדים במסגרת מצב החירות
- ❖ ביקור במשקים חקלאיים אליהם פונו חקלאים תאילנדים וביקור עובדות סיעוד שפונו מיישובי העוטף
- ❖ מיצוי זכויות עבודה לעובדי חקלאות מתאילנד שנחטפו ושבו, מפגש עם נציגים רשמיים מתאילנד והשתתפות בטקסי פרידה לנרצחים מתאילנד.
- ❖ יצירת עלוני וסרטוני הסברה רלוונטיים לעובדים.